ULSS21 LEGNAGO

LE DIFFERENZE DI GENERE ED ETÀ:

DALLA VALUTAZIONE DEI RISCHI LAVORATIVI ALL'ADOZIONE DI MISURE DI PREVENZIONE E DI BUONE PRATICHE

Scheda d'iscrizione compilata in stampatello

Inviare alla segreteria organizzativa
e-mail: formazione@aulsslegnago.it

entro il 25 ottobre

Cognome _____

Nome _____

Nato a _____ Prov. _____ il _____

Cod. Fiscale _____

Qualifica _____

Disciplina _____

Ordine/Collegio/Assoc. _____ Prov. _____

Profilo lavorativa attuale:

- ☐ Dipendente del SSN
- ☐ Convenzionato del SSN
- ☐ Libero professionista in ambito sanitario
- ☐ Altro (specificare) _____

Indirizzo abitazione:

Via _____ Prov. _____

Cap _____ Città _____

Tel. _____ Cell. _____

E-mail _____

Nome e indirizzo lavoro:

Ente _____

Via _____ Prov. _____

Cap _____ Città _____

Tel. _____ Cell. _____

E-mail _____

Ai sensi della L. 196/2003 sul Trattamento dei dati personali, la informiamo che i dati raccolti saranno utilizzati per la registrazione dei crediti formativi ECM:

Firma _____

OBIETTIVI DEL CORSO

- Promuovere le conoscenze sugli aspetti fisiologici/patologici/psicologici dell'invecchiamento e sulle condizioni di ipersuscettibilità in relazione anche al genere
- Promuovere la consapevolezza sulle differenze tra uomini e donne nelle condizioni di esposizione ai rischi lavorativi e sui potenziali effetti di tale esposizione sulla salute.
- Promuovere un approccio sensibile al genere ed età nella valutazione e gestione dei rischi lavorativi
- Promuovere l'adozione di buone pratiche che tengano conto del genere ed età in diversi settori
- Incrementare le conoscenze sulle politiche e normative Europee e Nazionali di tutela dei lavoratori e lavoratrici che tengono conto delle differenze di genere e di età.

CORSO GRATUITO
iscrizione obbligatoria n. 100 partecipanti
Da inviare entro il 25 ottobre 2016

Destinatari

- **Medico**
- **Chimico**
- **Psicologo**
- **Assistente sanitario**
- **Infermiere**
- **Tecnico della prevenzione**

Il corso è rivolto al personale dei Dipartimenti di Prevenzione, ai medici competenti, ai RSPP e RLS

Segreteria Scientifica
Stefania Dolci | Ulss 21 Legnago

Segreteria Organizzativa
Sezione Formazione e Biblioteca Legnago (Verona)
e-mail: formazione@aulsslegnago.it

www.aulsslegnago.it

REGIONE DEL VENETO
CRREO
Programma Regionale per l'Ergonomia Occupazionale

ULSS21 LEGNAGO

CORSO

LE DIFFERENZE DI GENERE ED ETÀ:

DALLA VALUTAZIONE DEI RISCHI LAVORATIVI ALL'ADOZIONE DI MISURE DI PREVENZIONE E DI BUONE PRATICHE

CODICE EVENTO 9032 - ECM 7

03 NOVEMBRE 2016

Dalle ore 08.30 alle 17.30

Sala A. Campedelli - AULSS 21

Ospedale "Mater Salutis"
Legnago (VR) - Via Gianella 1

PREMESSA

Nella maggior parte dei paesi sviluppati l'invecchiamento della forza lavoro è un fenomeno che interessa tutti i settori lavorativi e in alcune attività usuranti sia dal punto di vista mentale che fisico può incrementare i problemi di salute e portare ad un incremento delle inidoneità ad alcune mansioni.

Il D.Lgs. 81/08, riprendendo l'interpretazione data dall'OMS, definisce la salute non solo come assenza di malattia o infermità ma come stato di completo benessere fisico, mentale e sociale.

In tale direzione l'art. 28 del D.Lgs. 81/08 (Testo unico per la sicurezza nel mondo del lavoro) richiama l'attenzione sul fatto che la valutazione deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, *"ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, (...) nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale ..."*.

Considerando, ad esempio, la variabile genere, uomini e donne non solo possono essere esposti a rischi diversi sul lavoro ma anche possono rispondere in maniere diversa alla stessa esposizione al rischio. Per promuovere un approccio sensibile al genere occorre sviluppare conoscenza sulle peculiarità individuali, promuovere consapevolezza sulle differenze ad esempio tra uomini e donne nelle condizioni di esposizione al rischio e di potenziali effetti di tale esposizione sulla salute, creare motivazione all'adozione di buone pratiche sensibili al genere e all'età.

PROGRAMMA

MATTINA | 08.30 - 13.00

8.30	**Registrazione partecipanti**
9.00	**Presentazione dell'evento** *dr.ssa Stefania Dolci - Ulss 21 Legnago*
9.15	**La normativa europea ed italiana, il PSN e PSR in tema di genere ed l'età** *dr. Doriano Magosso - Direttore SPISAL Ulss 17 Monselice | Coord. Progr. di Ergonomia Occupazionale del Veneto*
9.35	**Inquadramento degli aspetti di genere** *dr. Doriano Magosso - Direttore SPISAL Ulss 17 Monselice | Coord. Progr. di Ergonomia Occupazionale del Veneto*
10.00	**Aspetti fisiologici/patologici/ psicologici dell'invecchiamento e le condizioni di ipersuscettibilità legate al genere** *dr.ssa Luisa Bissoli - Dirigente medico - Clinica Geriatrica AOUI Verona*
11.00	**Inquadramento degli aspetti dell'invecchiamento** *dr. Rinaldo Ghersi - Medico del Lavoro - Ergonomo certificato*
11.30	**Fattori di rischio in ambiente di lavoro e loro effetti in relazione alle differenze di genere ed età** *dr. Antonio Romanelli - Dirigente medico SPSAL - AUSL Reggio Emilia* *dr. Rinaldo Ghersi - Medico del Lavoro - Ergonomo certificato*
12.30	**Discussione**

POMERIGGIO | 14.00 - 17.30

14.00	**Valutazione dei rischi in relazione al genere ed età: metodologie e strumenti di valutazione** *dr. Rinaldo Ghersi - Medico del Lavoro - Ergonomo certificato* *dr. Antonio Romanelli - Dirigente medico SPSAL - AUSL Reggio Emilia*
15.00	**Esperienze di valutazione dei rischi in relazione al genere ed età e di individuazione delle misure di prevenzione e protezione in diverse aziende** *Dr.ssa Chiara Breschi - Contarp INAIL*
16.00	**Esperienza di valutazione dei rischi in relazione al genere ed età e di individuazione delle misure di prevenzione e protezione in un'azienda** *Ing. Stefano Cacciatori - RSPP Fondazione Pia*
16.30	**Discussione**
17.00	Questionario di valutazione dell'evento e scheda di valutazione/gradimento dell'evento