

Allegato 1

1^a PARTE SULLA CONOSCENZA DI BASE E GENERALE

Contenuti	Obiettivi	Modalità Didattica	Strumenti	Docenti	Tempi	Verifica e attività per RLS
Modulo 1 Le direttive comunitarie, i principi costituzionali e civilistici. Cenni sull'evoluzione storica della normativa (c.c., c.p., assicurazione obbligatoria, L. 300/70, normativa anni '50 – '90 di igiene e sicurezza) Le innovazioni introdotte dal T.U. D.Lgs 81/08 in materia di igiene e sicurezza. Definizioni Struttura del D.Lgs 81/08 Le misure generali di tutela. Gli organismi di controllo e sistema sanzionatorio e rapporti con RLS Le principali problematiche di salute degli ambienti di lavoro: infortuni e malattie professionali	Conoscere l'impianto generale della normativa italiana sulla sicurezza e quale è stata la sua evoluzione nel tempo Saper consultare la normativa Conoscere le principali misure di tutela dei lavoratori della normativa di igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro Far comprendere i principali termini sulla salute e sicurezza al fine di padroneggiarli, acquisire un linguaggio comune e coerente a quello del D.Lgs 81/08 Conoscere gli organismi di controllo con i relativi ambiti di competenza Conoscere le statistiche degli infortuni e MP	Lezione frontale Lettura degli articoli di legge	- Slides: Lezione1.ppt - Dispensa 1 - Copia del D.Lgs.81/08 - Modellino per il calcolo dell'I.F. (frequenza) e dell'I.G. (gravità) degli infortuni della propria azienda (in dispensa)	Esperto/a in materia di prevenzione e protezione dei rischi lavorativi con esperienza almeno quinquennale.	4 h	Questionario a domanda multipla al termine della lezione Fare calcolare l'indice di frequenza e di gravità degli infortuni della propria azienda da presentare alla 3 ^o lezione.

CORSO DI FORMAZIONE PER R.L.S.

Contenuti	Obiettivi	Modalità Didattica	Strumenti	Docenti	Tempi	Verifica e attività per RLS
<p>Modulo 2 I principali soggetti coinvolti preposti alla prevenzione in materia di igiene e sicurezza e relativi obblighi (DDL, RSPP-ASPP, RLS, MC, Dirigenti, Preposti, Lavoratori) RLS: ruolo e aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori Strumenti e fonti informative per l'RLS per esercitare il ruolo (DVR, DUVRI e lav. in appalto, registro infortuni, protocollo di sorv. sanitaria e relazione annuale, libretto d'uso e manutenzione, schede di sicurezza, verbali riunioni periodiche, etc.)</p>	<p>Attribuire correttamente competenze e compiti ai soggetti aziendali della Conoscere gli strumenti che ha a disposizione l'RLS per conoscere la propria realtà</p>	<p>Lezione frontale Lettura degli articoli di legge</p>	<p>- Slides: lezione2.ppt - Dispensa 1 - Copia del D.Lgs.81/08</p>	<p>Esperto/a in materia di prevenzione e protezione dei rischi lavorativi con esperienza almeno quinquennale.</p>	<p>4 h</p>	<p>Ricostruzione dell'organigramma della propria azienda Verifica della presenza dei documenti di cui alla lezione</p>
<p>Modulo 3 Presentazione del lavoro personale. Analisi del ciclo produttivo dei principali settori produttivi: rischi, misure di prevenzione e protezione collettiva e individuale. I fattori di rischio e normativa di riferimento: fisici, infortunistici, incendio/esplosione).</p>	<p>Saper riconoscere il ciclo produttivo della propria realtà aziendale e i relativi strumenti Saper individuare: - i fattori di rischio infortunistico legati alle macchine, attrezzature, ambienti di lavoro - i fattori di rischio da agenti fisici - gli strumenti e fonti informative - la normativa specifica - le modalità di valutazione del rischio - le misure di prevenzione e protezione collettiva e individuale</p>	<p>Discussione sulla ricostruzione del proprio organigramma aziendale e sugli indici infortunistici della propria azienda. Lezione frontale con slides</p>	<p>- Slides: lezione3.ppt - Dispensa 2 - Normativa di riferimento</p>	<p>Esperto/a in materia di prevenzione e protezione dei rischi lavorativi con esperienza almeno quinquennale.</p>	<p>4 h</p>	<p>Restituzione e valutazione collettiva di quanto richiesto nelle prime due lezioni (dati riepilogativi degli infortuni e organigramma della sicurezza)</p>

CORSO DI FORMAZIONE PER R.L.S.

Contenuti	Obiettivi	Modalità Didattica	Strumenti	Docenti	Tempi	Verifica e attività per RLS
<p>Modulo 4</p> <p>I fattori di rischio chimici, biologici, ergonomici, psicosociali, la normativa di riferimento, le misure di prevenzione e protezione collettiva e individuale. La sorveglianza sanitaria</p>	<p>Saper individuare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i fattori di rischio legati all'organizzazione del lavoro e all'uso di agenti chimici - gli strumenti e fonti informative - la normativa specifica - le modalità di valutazione del rischio - le misure di prevenzione e protezione collettiva e individuale - conoscere i rischi per i quali è obbligatoria la sorveglianza sanitaria 	<p>Lezione frontale</p> <p>Lezione frontale con slides e videofilmati</p> <p>Discussione casi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Slides: lezione4.ppt - Dispensa 3 - Normativa di riferimento 	<p>Esperto/a in materia di prevenzione e protezione dei rischi lavorativi con esperienza almeno quinquennale.</p>	<p>4 h</p>	
<p>Modulo 5</p> <p>Tecniche di ascolto attivo e stili comunicativi efficaci La riunione periodica e le relazioni con i soggetti della prevenzione aziendale</p>	<p>Apprendere i principi delle tecniche di comunicazione e ascolto attivo</p> <p>Conoscere come si svolge una riunione con i relativi modelli relazionali</p>	<p>Lezione frontale</p> <p>Lavori di gruppo</p> <p>Simulazioni</p>	<p>Slides</p> <p>Dispensa</p>	<p>Esperto/a in materia di prevenzione e protezione dei rischi lavorativi con esperienza almeno quinquennale.</p>	<p>4 h</p>	

2ª PARTE SUI RISCHI D'AZIENDA

Contenuti	Obiettivi	Modalità Didattica	Strumenti	Docenti	Tempi	Verifica e attività per RLS
<p>Modulo 6</p> <p>La valutazione dei rischi e la valutazione dei rischi interferenti (il DUVRI).</p> <p>Dalla valutazione del rischio alla organizzazione aziendale della sicurezza: il Sistema gestione della sicurezza, il piano delle emergenze/evacuazione, la gestione dei DPI, della manutenzione, La gestione degli infortuni/incidenti La gestione della sorveglianza sanitaria, dell'informazione, delle categorie deboli (lav. Madri, disabili, minori soggetti con problematiche di tossicodipendenza, sogg. Con problemi di idoneità).</p>	<p>Conoscere i processi ed i criteri di una valutazione dei rischi, delle misure di prevenzione e protezione</p> <p>Conoscere che cos'è il SGS e gli strumenti/modalità per applicarlo nella propria azienda</p> <p>Fornire strumenti per conoscere i rischi della propria realtà aziendale e delle misure di prevenzione adottate</p>	<p>Lezione frontale</p> <p>Presentazione delle check list per la valutazione del SGS aziendale e aspetti tecnici di salute e sicurezza</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Slides: lezione 6.ppt - Dispensa 4 - Checklist SGS - Checklist sui rischi 	<p>Esperto/a in materia di prevenzione e protezione dei rischi lavorativi con esperienza almeno quinquennale.</p>	<p>4 h</p>	<p>Compilare le 2 check list tramite verifica dei documenti e intervista ai soggetti della prevenzione aziendali</p>

CORSO DI FORMAZIONE PER R.L.S.

PERCORSO IN AZIENDA

Contenuti	Obiettivi	Modalità Didattica	Strumenti	Docenti	Tempi	Verifica e attività per RLS
Modulo 7 Rischi per la sicurezza e la salute in azienda	saper riconoscere i rischi e valutare le misure di prevenzione tecnica, organizzativa e individuale della propria azienda	Sopralluogo Intervista Consultazione documentale Compilazione 2 Check list	1. documento di valutazione dei rischi e DUVRI con relativo organigramma 2.registro infortuni 3. relazione sugli accertamenti sanitari 4. verbali riunione periodica. 5. procedure 6. indagini ambientali 2 Check list	RSPP/DDL, Dirigente, preposto, medico competente	Non definibili	compilazione check list

RESTITUZIONE IN AULA

Contenuti	Obiettivi	Modalità Didattica	Strumenti	Docenti	Tempi	Verifica e attività per RLS
Modulo 8 Rischi per la sicurezza e la salute nella propria azienda e le relative misure di prevenzione e protezione	Illustrare i rischi e le misure di prevenzione e protezione della propria realtà aziendali con le relative criticità	Presentazione del lavoro fatto e discussione	Chek list compilate	Esperto/a in materia di prevenzione e protezione dei rischi lavorativi con esperienza almeno quinquennale.	8 h	Restituzione del lavoro svolto Verifica della compilazione check list