



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE
SERVIZIO PREVENZIONE IGIENE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO

CHECKLIST

ATTIVITÀ DEL MEDICO COMPETENTE ALLA LUCE DEL "D.LGS.81/08" E SUCCESSIVA MODIFICA "D.LGS.106/09" IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Sopralluogo del ____/____/____

Azienda _____

Presenti al sopralluogo
per lo SPISAL: _____

per l'azienda: _____

Medico competente: _____

VALUTAZIONE DEI RISCHI	SI	NO
1. Il MEDICO COMPETENTE collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla:		
1.1 Valutazione dei rischi?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2 Programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3 Predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4 Attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori (per la parte di competenza)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5 Organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6 Attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute» secondo i principi della responsabilità sociale?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Il MEDICO COMPETENTE ha sottoscritto il documento di valutazione dei rischi?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il MEDICO COMPETENTE partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

CARTELLA SANITARIA E DI RISCHIO	SI	NO
3. Il MEDICO COMPETENTE Istituisce, aggiorna e custodisce sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. La cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale (presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. La cartella è compilata con i dati contenuti nell'all. 3 A con particolare riguardo ai fattori di rischio professionale, i tempi di esposizione e i valori di esposizione individuali (artt. 186 "rischi fisici" e 230 "agenti chimici" del D.Lgs 81/08)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Il MEDICO COMPETENTE fornisce le informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Il MEDICO COMPETENTE fornisce altresì a richiesta informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Il MEDICO COMPETENTE informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Nelle aziende e nelle unità produttive che occupano più di 15 lavoratori, il DATORE DI LAVORO , direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, indice almeno una volta all'anno una riunione a cui partecipa il <u>medico competente</u> , ove nominato?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Il MEDICO COMPETENTE comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

SOPRALLUOGHI NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	SI	NO
11. Il MEDICO COMPETENTE visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Il MEDICO COMPETENTE comunica al datore di lavoro, ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi, l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

SORVEGLIANZA SANITARIA	SI	NO
12. Il MEDICO COMPETENTE effettua la sorveglianza sanitaria:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Il MEDICO COMPETENTE programma ed effettua la sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

14. Il MEDICO COMPETENTE programma ed effettua la sorveglianza sanitaria tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Le visite mediche, che comprendono gli esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirate al rischio ritenuti necessari dal medico competente, sono a cura e a spese del datore di lavoro?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, il MEDICO COMPETENTE effettua le visite mediche finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Gli esiti della visita medica sono allegati alla cartella sanitaria e di rischio, secondo i requisiti minimi contenuti nell'allegato 3A?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Il MEDICO COMPETENTE, sulla base delle risultanze delle visite mediche, esprime i giudizi relativi all'idoneità alla mansione specifica?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Il MEDICO COMPETENTE esprime il proprio giudizio per iscritto dando copia del giudizio medesimo ai lavoratore ed al datore di lavoro?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Il MEDICO COMPETENTE, nei casi di espressione di giudizio di inidoneità temporanee, precisa i limiti temporali di validità?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

RICORSO ALL'ORGANO DI VIGILANZA	SI	NO
21. Il MEDICO COMPETENTE e/o il Datore di lavoro informa i lavoratori che è ammesso ricorso ai giudizi, ivi compresi quelli formulati in fase preassuntiva, entro trenta giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo, all'organo di vigilanza competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, la modifica o la revoca del giudizio stesso?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

LAVORATORI ESPOSTI A CANCEROGENI	SI	NO
22. I lavoratori esposti a rischi cancerogeni sono iscritti in un registro, nel quale è riportata l'attività svolta, l'agente cancerogeno e i livelli di esposizione?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. Detto registro è istituito ed aggiornato dal datore di lavoro che ne cura la tenuta tramite il medico competente?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>