

## TEMA:

**Prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, diffondere/favorire programmi di miglioramento del benessere organizzativo, promuovere l'adozione da parte delle imprese di buone prassi e percorsi di responsabilità sociale, sostenere il ruolo dei rappresentanti per la sicurezza**

## TITOLO DELLA SOLUZIONE

**“Tutti insieme per la sicurezza e la salute, promuovere, sostenere e diffondere la cultura orientata alla salute ed ai comportamenti virtuosi”**

## AZIENDA/ORGANIZZAZIONE

### ANTOLINI LUIGI e C.SPA

#### LOGO AZIENDALE

#### Paese

Italia

#### Indirizzo

Via Marconi 101,37015, Sega di Cavaion (VR)

#### Tel.

045 6836611

#### N. di fax:

#### Email/PEC

[eng.dept@antolini.it](mailto:eng.dept@antolini.it)

[hr@pec.antolini.it](mailto:hr@pec.antolini.it)

#### Referente di progetto

Daniele Fraccaroli- dirigente delegato

#### Settore produttivo

Estrazione di minerali da cave e miniere

## PROBLEMATICA

Come in tutte le organizzazioni sono di fatto presenti situazioni pericolose, sia di tipo strutturali che di tipo organizzativo e comportamenti rischiosi, situazioni non sempre note ai vertici aziendali in quanto si sviluppano e si esauriscono direttamente in un ambito operativo specifico.

La sicurezza sul lavoro viene vissuta come un adempimento e gli RLS e i lavoratori stessi non partecipano in maniera utile alle attività di prevenzione e protezione nel segnalare sia situazioni e comportamenti pericolosi, sia possibili miglioramenti apportabili sul posto di lavoro.

## OBIETTIVI

- Dare vita alla valutazione dei rischi direttamente nei luoghi di lavoro al servizio dei lavoratori
- Andare oltre il mero adempimento al disposto normativo creando una cultura della sicurezza
- Mettere i lavoratori in condizioni di conoscere e riconoscere i rischi e attivare le misure di tutela
- Incentivare i lavoratori a segnalare situazioni e comportamenti pericolosi e possibili miglioramenti delle misure di prevenzione

Il cambiamento atteso riguarda la sistematicità e l'incremento del numero di segnalazioni e suggerimenti che potranno arrivare a seguito del progetto.

## SOLUZIONE

Progettazione in collaborazione tra partner, in particolare tra le diverse figure aziendali coinvolte (RSPP, RLS, dirigenti, preposti).

Realizzazione, resa grafica e stampa dei supporti per l'utilizzo, relativamente all'obiettivo "consapevolezza dei lavoratori":

- mappa dei rischi per l'orientamento sui pericoli presenti nei reparti, i fattori di rischio tipici e le relative misure di tutela attuate. Le mappe saranno predisposte per ogni reparto.
- short lesson sui diversi rischi per sensibilizzare i lavoratori al riconoscimento del rischio e dei comportamenti virtuosi per ciascun rischio. Le short lesson saranno realizzate per tutti i rischi mostrati nelle mappe

Realizzazione, resa grafica e stampa dei supporti per l'utilizzo, relativamente all'obiettivo di incentivare RLS e lavoratori, compresi preposti, a segnalare situazioni pericolose, comportamenti pericolosi, azioni di miglioramento che potrebbero essere attivate:

- green cross per la rappresentazione statistica degli incidenti e degli infortuni nel mese e nell'anno
- modulistica segnalazione guidata
- cassetta dei suggerimenti

Realizzazione, resa grafica e stampa dei supporti per l'utilizzo, relativamente all'obiettivo di analizzare i suggerimenti e di illustrare i risultati ed i miglioramenti introdotti ai lavoratori durante specifiche e rapide riunioni di reparto:

- lavagna con illustrazione da presentare in incontri settimanali

Predisposizione area dedicata al progetto (safety corner) con mappe dei rischi, percorso sicuro, modulistica e cassetta dei suggerimenti e lavagna

Incontri con i lavoratori per la presentazione del progetto, degli strumenti, analisi delle aspettative e presentazione dei risultati attesi

Riunioni mensili per analisi segnalazioni e programmazione azioni conseguenti

Analisi della quantità e del tipo di segnalazioni che pervengono, verifica dei risultati rispetto alle aspettative del progetto, miglioramento degli strumenti sulla base dell'esperienza

## RISULTATI

I lavoratori destinatari dell'intervento dei siti di Volargne e Cavaion Veronese sono stati 243.

Il progetto è stato monitorato con riunioni periodiche da parte del gruppo di lavoro. Dalla realizzazione degli interventi formativi sono state ricevute 9 segnalazioni e sono stati realizzati 3 interventi di miglioramento.

Raggiungimento dei risultati previsti

1. Elaborazione di tutti gli strumenti visuali previsti per "dar vita alla valutazione dei rischi"

Realizzazione del corner dedicato alla sicurezza e salute con:

- 12 mappe dei rischi di reparto
- Poster informativi per reparto sui dispositivi di protezione individuali
- Short lesson
- Libretti per l'autovalutazione delle condizioni di rischio e per la proposta di interventi di miglioramento per i preposti e manutentori

2. Predisposizione Green Cross Aziendale e "Cosa fare se..."
3. Predisposizione modulistica per la segnalazione da parte dei lavoratori dei possibili miglioramenti
4. Realizzazione degli incontri con tutti i lavoratori per la presentazione del progetto
5. Realizzazione di una lavagna a fogli per la condivisione degli interventi nei vari reparti (safety corner) accanto al green cross

### **Ricadute tecniche ed organizzative**

Tutto il personale è stato formato in specifici incontri in cui sono stati mostrati gli strumenti di informazione e comunicazione e la modulistica messa in servizio

## COMUNICAZIONE AI DIPENDENTI

Incontri informativi di presentazione del progetto della durata di 39 ore, affidati a un operaio referente interno

## **COSTI/BENEFICI**

**(compresi benefici e costi umani, sociali ed economici).**

Il costo complessivo del progetto risulta essere di circa 20,000.00.

Le risorse finanziarie necessarie sono rappresentate da 5 giornate di lavoro di personale aziendale, 5 giornate di consulenza esterna, 10 giornate di disegno/realizzazione grafica dei supporti.

Tale attività di coinvolgimento ha contribuito ad accrescere attenzione verso tematiche della sicurezza e questo si traduce nel risultato di avere una situazione sempre aggiornata delle problematiche e la programmazione immediata degli interventi suggeriti. Si è, inoltre, creato un canale di comunicazione di facile attuazione per la messa in atto degli interventi rispetto alla complessa procedura interna aziendale.

## **DOCUMENTAZIONE DISPONIBILE**

- Modulistica per la segnalazione da parte dei lavoratori dei possibili miglioramenti

## **ALLEGATI**

- (File)