

## CRITERI DI VALUTAZIONE DEI PROGETTI

- I. Non aver chiesto, né aver ricevuto, altri contributi pubblici sul progetto oggetto della domanda;
- II. essere in regola con gli obblighi assicurativi e contributivi di cui al Documento Unico di Regolarità
- III. Contributiva alla data di trasmissione del progetto.
- IV. Rientrare nei soggetti previsti dal bando.
- V. Avere sede operativa nella provincia di Verona.
- VI. Proporre progetti che non sono diretti ad assolvere obblighi normativi.
- VII. Progettare nelle aree di intervento previste (pertinenza)
- VIII. A parità di punteggio verrà data priorità alla numerosità della popolazione beneficiaria e al co-finanziamento.

### AMMISSIBILITA' DEL PROGETTO

A1. SOGGETTO PROPONENTE	
<input type="checkbox"/>	Azienda privata
<input type="checkbox"/>	Organismo Paritetico
<input type="checkbox"/>	Ente Bilaterale
<input type="checkbox"/>	Associazione di categoria
<input type="checkbox"/>	Organizzazione sindacale
<input type="checkbox"/>	Istituto scolastico
<input type="checkbox"/>	Ente pubblico
<input type="checkbox"/>	Altro ( <b>PROGETTO NON AMMISSIBILE</b> )
A2. SOGGETTO CON SEDE OPERATIVA IN PROVINCIA DI VR	
<input type="checkbox"/>	SI
<input type="checkbox"/>	NO ( <b>PROGETTO NON AMMISSIBILE</b> )
A3. INTERVENTO OBBLIGATORIO PER LEGGE	
<input type="checkbox"/>	SI ( <b>PROGETTO NON AMMISSIBILE</b> )
<input type="checkbox"/>	NO
A4. AREA DI INTERVENTO	
<input type="checkbox"/>	Prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali
<input type="checkbox"/>	Promuovere/favorire programmi di miglioramento del benessere organizzativo nelle aziende
<input type="checkbox"/>	Promuovere/favorire l'adozione da parte delle imprese di buone prassi e percorsi di Responsabilità sociale
<input type="checkbox"/>	Sostenere il ruolo del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza/Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLS/RLST) e della bilateralità
<input type="checkbox"/>	Sviluppare competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro negli studenti
<input type="checkbox"/>	Altro ( <b>PROGETTO NON AMMISSIBILE</b> )
A5. PROGETTO PERTINENTE <sup>1</sup>	
<input type="checkbox"/>	SI
<input type="checkbox"/>	NO ( <b>PROGETTO NON AMMISSIBILE</b> )

<sup>1</sup> Per **grado di pertinenza** si intende il livello di relazione logica del progetto con le aree prioritarie di intervento previste.

## PARAMETRI DI VALUTAZIONE

B1. GRADO DI PERTINENZA DEL PROGETTO ALL'AREA DI INTERVENTO	
	Normale
	Elevato
B2. AMBITO DI RISCHIO <sup>2</sup> SU CUI AGISCE IL PROGETTO	
	A bassa priorità
	A media priorità
	Ad elevata priorità
B3. NUMEROSITÀ DELLA POPOLAZIONE DESTINATARIA DELL'INTERVENTO	
	1 - 10
	11 - 50
	Oltre 50
B4. GRADO DI INNOVAZIONE <sup>3</sup> DEL PROGETTO	
	Medio
	Elevato
B5. PARTNERS COINVOLTI	
	Nessun partner
	Da 1 a 4
	Oltre 4
B6. COINVOLGIMENTO DI ORGANISMI PARITETICI O DI ENTI BILATERALI, DI UNIVERSITÀ, DI ISTITUTI SCOLASTICI	
	SI
	NO
B7. REPLICABILITÀ DELL'INIZIATIVA <sup>4</sup>	
	Scarsa
	Buona
B8. AUTO-FINANZIAMENTO	
	Non previsto
	Fino al 10 %
	Fino al 20%
	Oltre il 20%

<sup>2</sup> Per **priorità di rischi** s'intende la capacità del progetto di dare risposta ai rischi prioritari di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, prevedendo interventi in aree ad elevato rischio (uso macchine agricole, ambienti confinati, cadute dall'alto, rischio cancerogeno), medio rischio (vibrazioni, rumore, agenti chimici e fisici, movimentazione manuale dei carichi), basso rischio (riduzione rischio infortuni da ferite da taglio, da elettrocuzione ecc).

<sup>3</sup> Per **innovazione** qui si intende l'innovazione tecnologica ed organizzativa che implementa un nuovo metodo organizzativo nel luogo di lavoro, nell'organizzazione o nelle relazioni esterne, nella valorizzazione del personale ecc.

<sup>4</sup> La **replicabilità** si intende la capacità/possibilità dell'iniziativa di trovare una opportuna diffusione/ripetività, a seguito di verificata efficacia, in altri contesti/ambiti aziendali, scala territoriale.