ORGANISMO PARITETICO PROVINCIALE DI VERONA PER IL SETTORE INDUSTRIALE

PROCEDURA DI COLLABORAZIONE CON L'ORGANISMO PARITETICO PROVINCIALE DI VERONA PER IL SETTORE INDUSTRIALE IN ATTUAZIONE DELL'ART.37 COMMA 12 DEL D.Lgs.81/2008 RELATIVO ALLA FORMAZIONE DEI LAVORATORI E DEI LORO RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA

L'art.37 comma 12 del D.Lgs.81/2008 stabilisce che l'attività di formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti per la sicurezza deve avvenire in collaborazione con gli organismi paritetici.

In applicazione di tale riferimento normativo l'OPP Industria di Verona ha stabilito le seguenti modalità e procedure operative:

1) FORMAZIONE DEI RLS

In via prioritaria le aziende dovranno iscrivere le persone elette o designate a svolgere il ruolo di RLS ai corsi di formazione organizzati e proposti dall'Organismo Paritetico.

Qualora le aziende intendessero avvalersi di corsi organizzati da altre agenzie formative, si dovrà seguire la seguente procedura:

- a) invio della richiesta di collaborazione all'OPP, da parte delle aziende interessate;
- b) accettazione, da parte dell'agenzia formativa indicata dall'azienda richiedente, del percorso formativo definito e consegnato dall'OPP relativamente a:
 - contenuti da erogare;
 - modalità di esecuzione (durata, articolazione, metodologia didattica, ecc.);
 - certificazione dei docenti (esperti in materie di igiene e sicurezza con curriculum attestante l'esperienza di formatore);
 - sistemi di valutazione (verifica dell'apprendimento con strumenti quali check-list, verbale di attività svolta in azienda, registro presenze, questionario di verifica finale, ecc.);
 - sistema di tutoraggio.
- c) possibilità di sopralluoghi dell'OPP per verificare il rispetto del percorso formativo;

- d) invio, da parte dell'agenzia formativa o dell'azienda, della documentazione attestante l'esecuzione del corso di formazione in modo conforme alle modalità definite al precedente punto b);
- e) rilascio dell'Attestato di partecipazione e formazione al RLS partecipante al corso, da parte dell'OPP.

2) FORMAZIONE DEI LAVORATORI

La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione dei lavoratori devono ancora essere definiti da un Accordo in sede di Conferenza Stato-Regioni, così come previsto dall'art.37 comma 2 del D.Lgs.81/2008.

L'OPP si farà parte attiva nel pubblicizzare e informare le aziende sui contenuti di tale accordo.

Per quanto riguarda la collaborazione con l'OPP le aziende dovranno seguire la seguente procedura:

- a) invio all'OPP del Piano di formazione aziendale e dei relativi contenuti, del calendario dei corsi o incontri previsti e del verbale di avvenuta consultazione del/i RLS;
- b) invio all'OPP di copia di una relazione finale di ogni corso o incontro effettuato, riportante l'attività formativa svolta.