

ORIGINALE**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE****N. 111 del 13/02/2020**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 196 del 30/12/2015 e confermato con D.P.G.R.V. n. 164 del 30/12/2016, coadiuvato dai Direttori:

- dott. Giuseppe Cenci Direttore Amministrativo
- dr. Giovanni Sandri Direttore Sanitario f.f.
- dott. Raffaele Grottola Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO "VERONA formAZIONE & SALUTE" annualità 2018/2020. APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Note per la trasparenza: approvazione della graduatoria di merito dei progetti presentati dalle Aziende/Enti ed ammessi al finanziamento relativo al bando di concorso denominato "VERONA formAZIONE & SALUTE". Concorso per la presentazione di proposte progettuali finalizzate a sostenere progetti formativi in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, rivolti al mondo produttivo e al mondo della scuola.

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 111 DEL 13/02/2020

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione sentita la dott.ssa Manuela Peruzzi Direttore SPISAL AULSS 9 Scaligera riferisce quanto segue:

Premesso che:

- con deliberazione n. 587 del 26/09/2019 il Direttore Generale Azienda ULSS 9 Scaligera ha approvato il bando di concorso "*Verona formAZIONE & salute*". *Annualità 2018/2020*" con un finanziamento di € 863.306,10 disponendo la pubblicazione sul sito aziendale;
- la Commissione esaminatrice di cui all'articolo 11 del bando, ha definito ed approvato prioritariamente i criteri di valutazione dei progetti e la risposta alle domande frequenti, FAQ, dandone pubblicità tramite il portale internet dell'Azienda ULSS 9 Scaligera e attraverso un comunicato stampa;
- la Commissione sopracitata a seguito di valutazione delle proposte progettuali pervenute, ha ratificato l'elenco dei progetti ammessi e la relativa graduatoria di merito, come da documentazione agli atti del Dipartimento di Prevenzione della sede di Verona, di cui all'estratto allegato al presente atto (ALLEGATO N.1) quale parte integrante e sostanziale,

Constatato che la disponibilità finanziaria totale ammonta a € 863.306,10 e che l'importo massimo erogabile per ciascuna proposta progettuale è di € 20.000.

Rilevato che alcuni progetti, come da verbale agli atti, sono stati ammessi in modo parziale, con contributo erogabile limitato solo agli interventi formativi specificati.

Valutato che alcuni progetti sono stati ammessi con riserva, vincolando la partecipazione alla presentazione di documentazione integrativa.

Preso atto che alcuni progetti non sono stati ammessi in quanto privi dei requisiti previsti dal bando.

Preso, altresì, atto della graduatoria ratificata dalla Commissione in parola come di seguito descritta (Allegato n. 1):

1. dal n. 1 (uno) al n. 44 (quarantaquattro): proposte ammesse;
2. dal n. 45 (quarantacinque) al n. 57 (cinquantasette): proposte ammesse parzialmente;
3. dal n. 58 (cinquantotto) al n. 67 (sessantasette): proposte ammesse con riserva;
4. dal n. 68 (sessantotto) al n. 87 (ottantasette): proposte non ammesse.

Il Proponente: IL DIRETTORE Dipartimento di Prevenzione F.TO DOTT. GIOVANNI SANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 111 DEL 13/02/2020

Ravvisata la necessità di approvare la graduatoria di merito per dare esecuzione ai progetti risultati ammessi come previsto nel bando di concorso sopra menzionato.

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Visto il D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Viste le LL.RR. 14/09/1994, nn. 55 e 56 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la Legge Regionale n. 19 del 25 ottobre 2016;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

- 1) di fare proprio quanto in premessa indicato, al fine di adottare il presente provvedimento;
- 2) di approvare la graduatoria di merito relativa al bando di concorso "*Verona formAZIONE & salute*". *Annualità 2018/2020*" (ALLEGATO N.1), allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, indicando i progetti:
 - ammessi: dal progetto n. 1 (uno) al progetto n. 44 (quarantaquattro). Dal progetto n. 45 (quarantacinque) al progetto n. 57 (cinquantasette) il contributo viene ammesso parzialmente con la precisazione degli interventi approvati;
 - ammessi con riserva: dal progetto n. 58 (cinquantotto) al progetto n. 67 (sessantasette); l'ammissione al contributo è vincolata al conferimento dei dati mancanti richiesti.
 - non ammessi: dal progetto n. 68 (sessantotto) al progetto n. 87 (ottantasette), in quanto privi dei requisiti previsti dal bando.

Il Proponente: IL DIRETTORE Dipartimento di Prevenzione F.TO DOTT. GIOVANNI SANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 111 DEL 13/02/2020

- 3) di riservarsi di adottare ogni ulteriore provvedimento per un regolare svolgimento delle attività progettuali previste dal bando di concorso.
- 4) di dare incarico al Direttore dell'UOC SPISAL, Dipartimento di Prevenzione, dell'esecuzione del presente provvedimento per quanto di competenza e degli adempimenti conseguenti che comprendono, tra l'altro:
- a. la pubblicazione sul portale internet dell'Azienda ULSS9 Scaligera della graduatoria dei progetti ammessi, ammessi parzialmente, e ammessi con riserva, indicando il nome del progetto e l'azienda proponente;
 - b. la comunicazione alle aziende destinatarie del contributo, tramite posta elettronica certificata, degli adempimenti e degli impegni da osservare per il seguito del procedimento;
 - c. la convocazione straordinaria della Commissione giudicatrice per le eventuali esigenze di valutazione e l'approfondimento di aspetti tecnici legati alla realizzazione dei progetti.
- 5) di dare atto che, come disposto con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda ULSS 9 Scaligera n. 587 del 26/09/2019, la somma di €863.306,10 trova copertura nel codice progetto denominato "012SANZCOR17" e che la competenza a liquidare i relativi costi sarà dell'UOC SPISAL.

**Il Direttore Sanitario f.f. Il Direttore Amministrativo Il Direttore dei Servizi
 Socio Sanitari
 F.TO dr. Giovanni Sandri F.TO dott. Giuseppe Cenci F.TO dott. Raffaele Grottola**

**IL DIRETTORE GENERALE
 F.TO dott. Pietro Girardi**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 111 DEL 13/02/2020**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, 17/02/2020

P. il Direttore
UOC Affari Generali
F.TO Sig.ra. Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

TRASMESSA PER CONOSCENZA A:

Prevenzione Igiene e Sicurezza Ambienti di Lavoro
Affari Generali
Contabilità e Bilancio

Il Proponente: IL DIRETTORE Dipartimento di Prevenzione F.TO DOTT. GIOVANNI SANDRI

ALLEGATO N. 1

N.	TITOLO PROGETTO	DITTA/ENTE
1	CAPACITAZIONE: SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DELLE PERSONE PER UN MIGLIORE BEN-ESSERE ORGANIZZATIVO IN EDULIFE S.P.A.	EDULIFE S.P.A.
2	"MUOVERSI BENE"	ISTITUTO COMPRENSIVO VR12 "GOLOSINE"
3	SAFETY TAKES FLIGHT: SVILUPPO DI UN INTERVENTO AD HOC NEL SETTORE DELL'ELISOCORSO FINALIZZATO ALLA PREVENZIONE DEL BURNOUT TRAMITE LO SVILUPPO DI NOTECHS E STRATEGIE DI RECUPERO LAVORATIVO	UNIVERSITA' DI VERONA
4	RIVAMANCINA SUD - NUOVA MOBILITA' SULLA CRESTA DELL'ONDA	ISTITUTO COMPRENSIVO 18 VERONETTA - PORTO
5	CANGRANDE IN SELLA	I.T.S. "CANGRANDE DELLA SCALA"
6	COMUNICARE EFFICACEMENTE LA CULTURA DELLA SICUREZZA	CISL UST - VERONA
7	MONDIN PER LA SOSTENIBILITÀ: MONDGREEN	IST. SORELLE DELLA MISERICORDIA - IST. LAVINIA MONDIN
8	SO...E NON CADO NELLA RETE	COMUNE DI MOZZECANE
9	DIGITAL E DRONI IN AGRICOLTURA: COMUNICARE ATTRAVERSO NUOVE TECNOLOGIE LA SICUREZZA E LA SOSTENIBILITÀ	COLDIRETTI VE -IMPRESA VERDE
10	UJLM BEING: PROMOTORI DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO	UJLM UJL
11	CHI SOCCORRE I SOCCORRITORI	CROCE VERDE
12	FAVORIRE IL BENESSERE OSTEO-ARTICOLARE DEL DIPENDENTE	TECRES SPA
13	FORMAZIONE IN ATV, L'AUTISTA, L'UTENZA LA SICUREZZA	ATV VERONA
14	PROGETTO "OCCHI APERTI" - PERCORSI FORMATIVI INNOVATIVI SULLA SICUREZZA, RIVOLTO A TUTOR AZIENDALI, RLS, RSPP E TUTOR DIDATTICI CHE PARTECIPANO AD AZIONI PCTO (EX ALTERNANZA SCUOLA LAVORO) O APPRENDISTATO DUALE CHE COINVOLGONO ALLIEVI MINORENNI	ENAIIP VENETO
15	PREVENZIONE IN MATERIA DI INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI, PROMOZIONE DELLA SALUTE, FORMAZIONE PREVENZIONE INCENDI, EVACUAZIONE DI EMERGENZA	ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "G. SILVA-M. RICCI" - LEGNAGO
16	UN'ANNATA DI SALUTE	CANTINA VALPANTENA
17	VOGLIO CRESCERE SANO	IST. OMNICOMPRESIVO PARITARIO "SACRA FAMIGLIA"
18	SALUTE A 360°	SACMI VR SPA

COPIA IN PUBBLICAZIONE

19	MIGLIORARE LE RELAZIONI PER MIGLIORARE IL BENESSERE	CENTRO ATTIVITA' COOP.SOC.
20	UNA DOLCE PREVENZIONE	BONOMI_SPA
21	STARE E STAR BENE AL LAVORO: LA PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO A PARTIRE DALLA PREVENZIONE DEI RISCHI PSICO-SOCIALI.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA - DIP. SCIENZE UMANE
22	TAKE KARE	KARREL SRL
23	SIAMO TUTTI PROTAGONISTI DELLA SICUREZZA	FERRARI BK
24	IO MI STO A CUORE: SALUTE, BENESSERE E SICUREZZA	ISTITUTO COMPRENSIVO ZEVIO
25	ALLENAMENTO AL BENESSERE: LE RICETTE CHE FANNO BENE AL CORPO E ALLA MENTE	ZUEGG
26	BENESSERE ORGANIZZATIVO: INCIDENZA DELLA QUALITÀ DELLA VITA DEI DIPENDENTI SUI SERVIZI AL CITTADINO	COMUNE VALEGGIO S.M.
27	BENESSERE ORGANIZZATIVO AL CENTRO	STUDIUM GROUP SRL
28	QUI IO SONO, QUI IO LAVORO	DM DROGERIE MARKT
29	METTIAMOCI ALLA PAROLA...INSIEME	CLINICA SAN FRANCESCO
30	PROGETTO SICUREZZA: STUDENTI DELL'ISTITUTO STEFANI-BENTEGODI COMPETENTI SULLE MISURE DI PRIMO SOCCORSO, DI PREVENZIONE INCENDI ED EVACUAZIONE	IST. TEC. STEFANI-BENTEGODI -ISOLA DELLA SCALA
31	TECNICI ... DEL BENESSERE!	LOVATO S.P.A.
32	IN VIAGGIO VERSO LA SICUREZZA	CROCE SANITAS SRL
33	UN CENTRO SICURO, DI ACCOGLIENZA E SALUTE	PROGETTO N.A.D.I.A. ONLUS
34	IL BENESSERE CUCITO ADDOSSO	VI. BE. MAC S.P.A.
35	FORMATI & SICURI	GRUPPO PIGHI S.R.L.
36	ALIMENTIAMO IL BENESSERE	ISTITUTO POVERETTE DELLA CASA DI NAZARET
37	STAR BENE E COMUNICARE BENE A SCUOLA	ICS GIROLAMO FRACASTORO - CAVAION VERONESE
38	UN DEFIBRILLATORE SALVA LA VITA: ECCO COME IMPRESA LINK SI PRENDE ANCORA PIÙ CURA DEI PROPRI DIPENDENTI	IMPRESA LINK SRL
39	RIVAMANCINA NORD - NUOVA MOBILITÀ SULLA CRESTA DELL'ONDA	IST. COMPRENSIVO VALDONEGA
40	BEN ESSERE SALUTE E PREVENZIONE NEL MONDO COOPERATIVO	L'OFFICINA DELL'AIAS COOP. SOCIALE A.R.L.
41	UNA COMUNICAZIONE EFFICACE PER UNA CONSULENZA MIGLIORE	ECOPROGRAMM S.R.L.

42	WE CARE	LICEO STATALE GIOVANNI COTTA - LEGNAGO
43	SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO CONFORMITÀ E ALLA NORMA UNI EN ISO 45001:2018	BELLESINI EDOARDO S.R.L.
44	LA PROMOZIONE DELLA SALUTE IN AZIENDA HA UNA NUOVA FORMA MENTIS	FORMA MENTIS S.R.L.S.
45	PERCORSO DI EVOLUZIONE ALL'INTERNO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (AMMESSI INTERVENTI NN.1,2,4, ESCLUSO N. 3)	COMUNE ZEVIO
46	PERCORSO DI EVOLUZIONE ALL'INTERNO DEF/A PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (AMMESSI INTERVENTI NN.1,2,4, ESCLUSO N. 3)	COMUNE FUMANE
47	JENBACHER SRL- SALUTE E PREVENZIONE: UN PERCORSO PER MIGLIORARSI INSIEME. (AMMESSI INTERVENTI NN. 2,3,4,5, ESCLUSO INTERVENTO N.1)	JENBACHER SRL
48	ACCADEMIA DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE PROPEDEUTICO ALLA PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO NELLE PMI (AMMESSI INTERVENTI NN.1, 2, ESCLUSO INTERVENTO N.3)	APINDUSTRIA
49	PROMUOVERE LA SALUTE E SICUREZZA DEGLI OPERATORI IMPIEGATI NEI SERVIZI ALLA PERSONA (AMMESSO INTERVENTO N. 1, ESCLUSI INTERVENTI NN. 2, 3)	COOP. PROMOZIONE LAVORO - S. BONIFACIO
50	PERCORSO DI EVOLUZIONE ALL'INTERNO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (AMMESSI INTERVENTI NN.1,2,4, ESCLUSO INTERVENTO N.3)	COMUNE DI BUSSOLENGO
51	FORMAZIONE GLOBALE IN MOZZO PREFABBRICATI SRL (AMMESSI INTERVENTI NN. 6, 7, ESCLUSI INTERVENTO N. 1,2,3,4,5)	MOZZO PREFABBRICATI
52	LINEE GUIDA ALLA SICUREZZA E AL RISCHIO D'INFORTUNIO CORRELATI ALLE ATTIVITÀ D'UFFICIO, MAGAZZINAGGIO E TRASPORTO (AMMESSO INTERVENTO N. 3, ESCLUSI INTERVENTI NN. 1, 2)	L.S. LOGISTICA SANITARIA S.R.L.
53	FORM AZIONE: TRASFORMARE PROBLEMI IN SOLUZIONI E OPPORTUNITÀ DI CRESCITA. (AMMESSO INTERVENTO N. 1, ESCLUSO INTERVENTO N. 2)	STUDIO ELVEZIA S.R.L.
54	PERCORSO INTEGRATO PER IL BENESSERE E LA SICUREZZA DEI SOCI LAVORATORI (AMMESSI INTERVENTI NN. 1, 3, ESCLUSO INTERVENTO N. 2)	COOP PANTA REI
55	LA SALUTE COME SCELTA ATTIVA: MOTIVAZIONE -SANA ALIMENTAZIONE- DISASSUEFAZIONE - CORPO E MENTE IN AZIONE (AMMESSO INTERVENTO N. 1, ESCLUSO INTERVENTO N. 2)	APTUIT VERONA SRL
56	FORM IN ACTION UNI EN ISO 45001:2018 (AMMESSO INTERVENTO N. 8, ESCLUSI INTERVENTI NN. 1,2,3,4,5,6,7)	CASA ACCOGLIENZA BALDO SPREA -ILLASI
57	PROGETTO FORMATIVO, DI COMUNICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E PREVENZIONE. (AMMESSO INTERVENTO N. 1, ESCLUSI INTERVENTI NN. 2, 3)	CASEIFICIO ELDA SRL

58	SGSL IN RIGONI DI ASIAGO: IMPLEMENTARE IL SISTEMA PER GARANTIRE ELEVATI STANDARD QUALITATIVI (AMMESSO CON RISERVA INTERVENTO N. 1, ESCLUSI INTERVENTI NN. 2, 3)	RIGONI DI ASIAGO
59	CORRI, SALTA, BALLA, TIRA, FAI LO SPORT CHE PIÙ TI ATTIRA	ASSOCIAZIONE GENITORI SCUOLA MATERNA CESIOLO
60	COME GESTIRE LA POSTAZIONE DI LAVORO PER MANTENERSI IN SALUTE	BIM. LAB S.R.L.
61	CONF - AGRICOLTURA 4 .0 PROGETTO FORMATIVO DEDICATO ALLA FORMAZIONE ESPERIENZIALE APPLICATA AL SETTORE AGRICOLO MEDIANTE ROLLVER TRAKTOR SIMULATOR (SIMULATORE DI RIBALTAMENTO DEL TRATTORE)	CONFAGRICOLTURA
62	RESCUE DAY - GIORNATA DELLA SICUREZZA E DEL SOCCORSO	IST. IC. BOSCO CHIESANUOVA
63	PRIMI PASSI VERSO LA SALUTE E IL SOCCORSO NELLA SCUOLA DELL'INFANZIA	SCUOLA DELL'INFANZIA MONSIGNOR G. CICCARELLI
64	"QUANDO IO VALGO TU VALI" RUGBY ED ARTE INSIEME CONTRO IL BULLISMO	SCUOLA MEDIA "CAPPELLETTI-TURCO"
65	BENESSERE E SALUTE ALIMENTAZIONE, PASTURA, MINDFULNESS E GESTIONE DEL SONNO	SKRETTINGM S.P.A.
66	BENESSERE E SALUTE, ALIMENTAZIONE, POSTURA, MINDFULNESS	TROUW NUTRITION ITALIA S.P.A. - MOZZECANE
67	CAMPAGNA STILI DI VITA E PREVENZIONE PRIMARIA	VILLA DEI CEDRI S.P.A.
68	ACCORDI-AMO LA VOCE:	ASSOCIAZIONE PUNTA ALA ONLUS
69	GESTIONE DELLO STRESS	CASA RIPOSO MORELLI BUGNA – VILLAFRANCA DI VERONA
70	PREVENZIONE INFORTUNI DA FRANE E SMOTTAMENTI IN SCAVI E MOVIMENTO TERRA	CGC S.R.L.
71	LA TUTELA DEI LAVORATORI ATTRAVERSO LA CONSAPEVOLEZZA DELLE BUONE PRATICHE DA IMPLEMENTARE PER LA CORRETTA GESTIONE DELLE SOSTENZA CHIMICHE DURANTE LA FASE PRODUTTIVA, DI STOCCAGGIO E DI TRASPORTO	COLORIFICIO FERONI S.P.A.
72	LA TUTELA DEI LAVORATORI ATTRAVERSO LA CONSAPEVOLEZZA DELLE BUONE PRATICHE DA IMPLEMENTARE PER LA CORRETTA GESTIONE DELLE SOSTENZA CHIMICHE DURANTE LA FASE PRODUTTIVA, DI STOCCAGGIO E DI TRASPORTO	DBCHEM S.R.L.
73	INFORMAZIONE E FORMAZIONE SUI RISCHI PRESENTI IN AZIENDA E MODALITÀ PER RIDURRE E PREVENIRE INFORTUNI, NON CONFORMITÀ E MALATTIE PROFESSIONALI	F.D.E. SOLAR S.R.L.3
74	LA CULTURA DELLO STILE DI VITA COME IL VIVERE SANI PUÒ MIGLIORARE LA VITA PERSONALE E LAVORATIVA	FERRIERA VALSIDER SPA
75	CRESCIAMO IN SICUREZZA: I COMPORTAMENTI CORRETTI NELL'AMBIENTE DOMESTICO E NELLA GESTIONE DELLE EMERGENZE A SCUOLA	FONDAZIONE "G. BONANOME" - CENTRO INFANZIA
76	IMPLEMENTARE LA TUTELA DEI LAVORATORI MEDIANTE LA CORRETTA GESTIONE DELLE SOSTANZE CHIMICHE UTILIZZATE NELLA FASE DI GESTIONE DEI PRODOTTI E NELLA GESTIONE DEI RIFIUTI	GLOBO S.P.A.

77	LA PSICOMOTRICITÀ E LA GRAFOMOTRICITÀ: MI MUOVO, LEGGO E SCRIVO	IC STATALE D. ALIGHIERI S. AMBROGIO VALPOLICELLA
78	ERGONOMICI - RISCHI CONNESSI ALLA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI RIPETITIVI, RISCHI DA TRAINO/SPINTA E RISCHI POSTURALI (TITOLO VI D.LGS. 81/08)	ICI-CALDAIE
79	PROGETTO: "PROGRAMMA SALUTE E SICUREZZA. LA PROMOZIONE DI COMPORTAMENTI, ABITUDINI E STILI DI VITA SANI A/LAVORO E FUORI"	IST. ASSISTENZA ANZIANI "VILLA SPADA"
80	ALL-ERTA (ALLERTA)	IST. COMPRENSIVO STATALE "VIRGILIO" I SONA
81	BULLISMO NON TI TEMIAMO	ISTITUTO COMPRENSIVO ZEVIO
82	SALUTE E SICUREZZA NEI LABORATORI SCOLASTICI	ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "GALILEO FERRARIS"
83	AZIENDA E LAVORATORI IN CLASSE: LEZIONI DI IGIENE SUL POSTO DI LAVORO	MIDAC
84	CAMPAGNA STILI DI VITA E PREVENZIONE PRIMARIA	RIVERSTONE S.R.L.
85	MELIOR OMNIBUS: + BUONO x TUTTI	SCUOLA "L. SIMONI" - MONTORIO
86	FAVORIRE IL BENESSERE OSTEO-ARTICOLARE DEL DIPENDENTE	TECRES_SPA
87	PERCEZIONE DEL RISCHIO AL CENTRO DELL' ATTENZIONE DAL TEATRO ALLA REALTÀ VIRTUALE	UIL VR